

**Федеральное казенное предприятие
«Щелковский биокомбинат»
(ФКП «Щелковский биокомбинат»)**

ПРИКАЗ

« 13 » 06 2023 года

№ 133

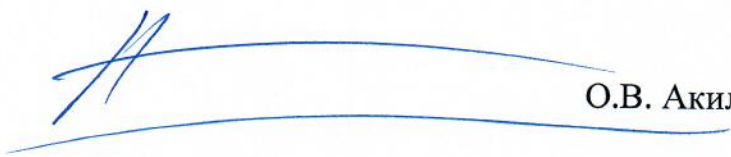
**Об утверждении положения
о конфликте интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 278-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях выявления и урегулирования конфликтов интересов работников ФКП «Щелковский биокомбинат» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие, прилагаемое к настоящему приказу Положение о конфликте интересов ФКП «Щелковский биокомбинат» (далее – Положение).
2. Руководителю службы управления персоналом обеспечить ознакомление работников, а также вновь принятых работников с настоящим Положением.
3. Коммерческой службе незамедлительно разместить настоящий приказ на официальном сайте Предприятия.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя директора Н.В. Сухорукова.
5. Признать утратившим силу Положение о конфликте интересов, утв. приказом от 01.10.2014 № 294.

Директор



О.В. Акилин

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель директора

Н.В. Сухоруков

Заместитель директора
по производству

В.В. Ельников

Заместитель директора

С.В. Прилепа

Заместитель директора по качеству

С.В. Гладилина

Руководитель планово-
экономической службы

Н.А. Кривошанова

Советник директора

О.И. Ефремова

Главный бухгалтер

Е.В. Львова

Руководитель юридической службы

С.А. Палтанавичюс

Лист ознакомления:

1. руководители структурных подразделений
2. планово-экономическая служба
3. бухгалтерия

Палтанавичюс Саулюс Альфредо
Тел. (495) 134-58-85 (доб.200)

Минсельхоз России
Федеральное казенное предприятие
«Щелковский биокомбинат»
(ФКП «Щелковский биокомбинат»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФКП «Щелковский биокомбинат»
от 13.06.2023 № 133

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в рамках реализации Антикоррупционной политики ФКП «Щелковский биокомбинат» и направлено на ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ФКП «Щелковский биокомбинат», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. В настоящем Положении под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия, работником которой он является.

1.4. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками предприятия и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с предприятием на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения до сведения всех работников предприятия.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1. В основу работы по регулированию (выявление и урегулирование) конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- единоначалие в вопросе регулирования конфликта интересов (решение о необходимости и способах урегулирования конфликта интересов принимается руководителем предприятия);
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов предприятия и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием.

3. Права и обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник обязан:

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- при принятии решений по трудовым и деловым вопросам, выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами предприятия – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник имеет право сообщить работодателю о ставшей ему известной возможности возникновения или возникшем конфликте интересов у другого работника предприятия.

4. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов

4.1. На предприятии устанавливаются следующие виды раскрытия сведений о конфликте интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на другую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (Приложение №1). Уведомление подается на имя директора предприятия.

4.3. Ответственным за прием уведомления является работник предприятия, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений. Ответственный работник проводит тщательную оценку сведений, указанных в уведомлении, определяет реальность и уровень рисков для предприятия, готовит предложение по урегулированию конфликта интересов и докладывает руководителю предприятия.

4.4. Работник предприятия, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных по вопросу конфликта интересов.

Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) согласно приложению № 2 к настоящему Положению, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений лица. В Журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, представившего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации направляется работодателю, второй экземпляр

с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, возвращается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

4.5. Во всех случаях решение о реальности конфликта интересов, необходимости и способах урегулирования конфликта интересов принимает директор предприятия.

4.6. Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.10. В целях урегулирования конфликта интересов применяются следующие способы:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника из предприятия по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее

исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам предприятия.

4.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов. К данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанный перечень способов урегулирования конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности предприятия и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.13. К перечню возможных **ситуаций конфликта интересов** относятся:

1) Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

2) Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

3) Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу на другом предприятии (организации), имеющем деловые отношения с ФКП «Щелковский биокомбинат», намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.

4) Работник принимает решение о закупке ФКП «Щелковский биокомбинат» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

5) Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами другого предприятия (организации), которое имеет деловые отношения с ФКП «Щелковский биокомбинат», намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

6) Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные

обязательства перед другим предприятием (организацией), которое имеет деловые отношения с ФКП «Щелковский биокомбинат», намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

7) Работник принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений ФКП «Щелковский биокомбинат» с другим предприятием (организацией), которое имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

8) Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от другого предприятия (организации), которое имеет деловые отношения с ФКП «Щелковский биокомбинат», намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

9) Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника предприятия, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

10) Работник уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ФКП «Щелковский биокомбинат» с другим предприятием (организацией), от которого ему поступает предложение трудоустройства.

11) Работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Указанный перечень ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим. Ситуации дополняются в ходе оценки коррупционных рисков на предприятии.

4.14. Ответственный за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений работник предприятия на постоянной основе проводит информационные мероприятия с целью ознакомления работников предприятия с нормами профилактики коррупции.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение утверждается приказом предприятия и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Положение о конфликте интересов ФКП «Щелковский биокомбинат» от 2014 года утрачивает свое действие с даты утверждения настоящего положения.